

Promulgado em 25 de fevereiro de 2022

Active Six O Co., Ltd.

Regras internas para eleição de representante dos funcionários

Artigo 1 (Objetivo)

Com base na Lei de Normas Trabalhistas e outras leis e regulamentos da Active Six O Co., Ltd. (doravante denominada "empresa")

Ao selecionar "uma pessoa que represente a maioria dos trabalhadores" (doravante referida como "representante dos funcionários"), é usado o seguinte método.

Faça mais.

Artigo 2 (Método de eleição)

Como regra geral, a eleição dos representantes dos empregados será decidida por meio de eleições para os candidatos, e o mandato expirará.

Os candidatos serão recrutados entre os dias 10 e 20 de maio.

2. Não havendo candidatura prevista no número anterior, de 25 de maio a 10 de junho do ano-limite, de outra pessoa

O recomendador e o candidato a representante dos funcionários recomendado pela empresa são selecionados por voto de confiança.

3. Os candidatos a representação dos trabalhadores devem ser não supervisores.

Artigo 3 (Termo de mandato/sucessor)

O mandato do representante dos trabalhadores será de dois anos, de 1 de julho a 30 de junho do ano seguinte.

2. Se a pessoa deixar de se enquadrar na categoria de representante dos trabalhadores devido a um pedido de reforma, etc. durante o mandato, o representante dos trabalhadores

Quando houver necessidade de eleição, a eleição será feita nos termos do artigo anterior, e o mandato será o restante do mandato do antecessor.

Artigo 4 (Função do representante dos trabalhadores)

O papel do representante dos funcionários será conforme estabelecido em cada um dos itens a seguir.

(1) Celebração de acordo sobre horas extras e trabalho de férias (Lei de Normas Trabalhistas, Artigo 36)

(2) Celebração de um acordo sobre um sistema de horário de trabalho variável de um ano (Lei de Normas Trabalhistas, Artigo 32-4)

- (3) Ouvir opiniões e anexar opiniões escritas ao criar ou alterar as regras de trabalho (artigo 90 da Lei de Normas Trabalhistas)
- (4) Celebração de acordo de dedução salarial (Lei de Normas Trabalhistas Artigo 24, cláusula)
- (5) Celebração de um acordo sobre o fornecimento planejado de férias anuais remuneradas (artigo 39 da Lei de Normas Trabalhistas)
- (6) Celebração de um acordo sobre a implementação de férias anuais remuneradas em meio dia (Lei de Normas Trabalhistas, Artigo 39)
- (7) Celebração de um acordo sobre licença para assistência a filhos/cuidados de enfermagem (artigo 6.º da Lei de Licenças para assistência a filhos/assistências)
- (8) Conclusão do formulário de consentimento para solicitação de pagamento de benefício de emprego contínuo (Artigo 101-8 do Regulamento de Aplicação da Lei do Seguro de Trabalho)
- (9) Celebração do contrato de gestão trabalhista com base nas disposições do Artigo 30-4, Parágrafo 1 da Lei de Despacho de Trabalhadores, etc.
- (10) Nomeação como "uma pessoa que representa a maioria dos trabalhadores" com base na Lei de Normas Trabalhistas e outras leis e regulamentos

2. O representante dos empregados ouvirá as opiniões dos empregados quando solicitado pela empresa, e o fará com presteza e sinceridade.

Devemos responder com vontade.

Artigo 5 (bem conhecido)

Se um representante dos funcionários for eleito ou se um acordo for assinado com o representante, a empresa publicará os detalhes.

Será dado a conhecer por meio de indicação, circulação, etc.

Artigo 6 (eleição por outros métodos)

Por vontade da maioria de todos os trabalhadores, há uma oferta para eleger um representante dos trabalhadores por um método que não cumpra o artigo 2.º.

Quando a empresa for constituída com documentos que comprovem os fatos acima, a pessoa selecionada por aquele método será o representante dos empregados.

Para.